

Prioritering ESF 2025:1

Projektnamn	Sökande	Samverkanspartners	Kort beskrivning	Beviljat belopp
Programområde: Kompetensutveckling för anställda i Norrbotten och Västerbotten				
Vis Futurum Kiruna	Kiruna kommun	Arjeplogs kommun, Vilhelmina, Skellefteå, Norsjö, Lycksele samordningsförbund	Projektet ska genomföra kompetensutvecklingsinsatser inom vård och omsorg för att höja kompetensnivån hos den utbildade personalen som idag utgör 70 procent av personalstyrkan inom äldreomsorgen i Kiruna kommun. Det skall stärka personalen i sitt dagliga arbete genom att ge basala kunskaper och färdigheter för att bättre kunna möta Socialstyrelsens lagkrav i verksamheten. Även svenska och användning av digitala hjälpmedel skall ingå i de kompetenshöjande insatserna. Uppmuntran till reguljära studier och validering för de som är helt utbildade men arbetat några år ingår också. Därför får projektet medel: Projektet är förenligt med den regionala utvecklingsstrategin (RUS), insatsområde Flexibel och väl fungerande kompetensförsörjning genom att projektet bidrar till en ökad mångfald på arbetsplatsen samt att arbetsgivaren tar ett ökat ansvar för de anställdas livslånga lärande.	4 399 514
Antal ansökningar 1				Summa projekt 4 399 514
Programområde: Öka kapaciteten i den gen glesa geografin i Övre Norrland				
Hyperlänkar	Piteå kommun	Älvsbyn, Piteå, Luleå och Kalix	Projektet ska stärka och fördjupa samarbetet inom vuxenutbildningen i Södra Norrbotten, i kommunerna Boden, Kalix, Luleå, Älvsbyn och Piteå. Målet är att möta utmaningar med digital utbildning i glesbygd. Genom att skapa gemensamma strategier, en resursbank och strukturer för digital undervisning ska projektet ge elever och personal i de fem kommunerna likvärdig och hållbar tillgång till digital utbildning. Därför får projektet medel: Projektet är förenligt med den regionala utvecklingsstrategin (RUS), insatsområde Flexibel och väl fungerande kompetensförsörjning genom att nyttja digitaliseringen för att hitta nya sätt för lärande och överbrygga geografiska hinder. Det ökar tillgången på relevant utbildning.	7 999 271
Differentierad Vård och Omsorg	Piteå kommun	Lapplands kommunalförbund	Projektet ska höja kompetensen och göra socialtjänstens omsorgsarbete i Piteå mer attraktivt. Genom utbildning, arbetsmiljöförbättringar och tydliga uppföljningar vill projektet skapa en mer inkluderande och effektiv arbetsmiljö. Målet är att förbättra kompetensförsörjningen och kvaliteten inom äldreomsorgen. Projektet ska också motverka att utbildad personal säger upp sig efter avslutad undersköterskeutbildning utan att fortsätta arbeta inom verksamheten.	4 137 076

Prioritering ESF 2025:1

2 (2)

			Därför får projektet medel: Projektet är förenligt med den regionala utvecklingsstrategin (RUS), insatsområde Flexibel och väl fungerande kompetensförsörjning genom att arbetsgivare tar ett ökat ansvar för anställdas livslånga lärande. Projektet verkar även för en smidig omställning och utveckling av nya arbetssätt.		
Innovativ rekrytering	Arbetsförmedlingen	Bodens kommun, Luleå kommun, Skellefteå kommun	Projektet ska skapa och testa hållbara lösningar för att hjälpa arbetsgivare att täcka sitt kompetensbehov och inkludera fler på arbetsmarknaden. Målet är att stödja en fortsatt breddad rekrytering, öka rörligheten på arbetsmarknaden och förbättra samarbetet mellan de parter som arbetar med kompetensförsörjning för den gröna omställningen i norra Sverige. Därför får projektet medel: Projektet är förenligt med den regionala utvecklingsstrategin (RUS), insatsområde Flexibel och väl fungerande kompetensförsörjning genom att öka matchning för tillväxt och ökat arbetskraftsutbud för att minska kompetensbristen.	14 966 868	
Antal ansökningar 3				Summa projekt	27 103 215
Ansökningar totalt 4				Summa totalt	31 502 729