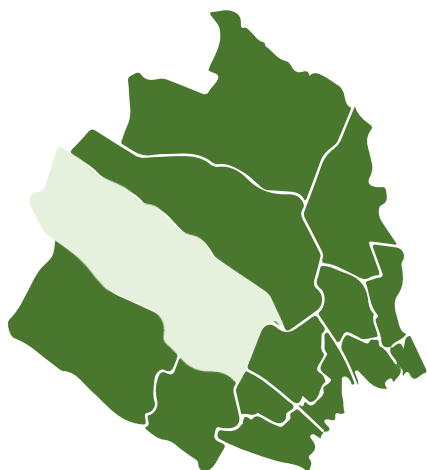


JOKKMOKK 3/5

**Plats**

Åjtte

Antal deltagare

28

Datum

3/5 2024

Representation

☒ Kommun ☒ Företag ☒ Civilsamhälle ☐ Myndighet ☒ Regional organisation

Denna sammanfattning har genererats med hjälp av AI med det primära syftet att återspegla de digitala svar som skickades in individuellt vid dialogtillfället i Jokkmokk, under revideringen av den regionala utvecklingsstrategin med sikte mot 2040.

Övning LIVSKVALITET

Nedan sammanfattas deltagarnas svar på frågan **"Hur kan livskvalitet stärkas i vår kommun?"**.

Synliggörande och stärkt identitet

Att lyfta fram kommunens positiva sidor och synliggöra det som fungerar bra, skapar en starkare identitet och gör platsen attraktiv för både nuvarande invånare och inflyttare. En förstärkt lokal identitet och samverkan mellan kommuner skulle leda till ett starkare län där varje kommun bidrar med sina styrkor, vilket i sin tur främjar en känsla av samhörighet och långsiktig hållbarhet.

Delaktighet, särskilt för unga, och kulturmöjligheter

Att involvera unga och erbjuda dem meningsfulla fritidsaktiviteter är avgörande för att stärka deras band till kommunen och minska utflyttningen. Genom att skapa fler mötesplatser och aktiviteter för ungdomar kan kommunen öka deras trivsel och intresse för att stanna kvar. Ett brett utbud av fritids- och kulturmöjligheter kan både bidra till att unga känner sig rotade och förbättra deras livskvalitet.

Tillgänglighet, kollektivtrafik och vård

En god tillgång till både vård och kollektivtrafik är central för att minska känslan av isolering och skapa trygghet. Närliggande akutvård och tandvård är avgörande för invånarnas livskvalitet och ökar kommunens attraktionskraft. Förbättrade tågförbindelser och cykelvägar gör det lättare att bo kvar och resa hållbart, samtidigt som de stärker kommunens potential för besökare och turism.

Ekonomisk tillväxt och stöd till företag

För att stärka lokala näringar och skapa ett hållbart samhälle är stöd till småföretag och besöksnäringen av största vikt. Enklare bygglov och serveringstillstånd gör det möjligt för entreprenörer att utveckla verksamheter som bidrar till en blomstrande ekonomi. Genom att ge stöd till lokala företagare skapas bättre förutsättningar för arbete och tillväxt, vilket gör att fler motiveras att bo kvar och investera i sin framtid här.

Miljö, energieffektivisering och utbildning

Hållbara satsningar som energieffektivisering och miljörådgivning till hushåll och företag bidrar till att bygga ett samhälle där resurserna används klokt och långsiktigt. Utbildningsmöjligheter, särskilt i samarbete med aktörer som Lapplands Kommunalförbund, är viktiga för att säkra kompetensförsörjningen och tillväxten i kommunen. Dessa insatser bidrar till ett samhälle med både hållbar utveckling och goda förutsättningar för framtida arbetskraft.

Övning FRAMÅTBlick

Här sammanfattas deltagarnas svar på frågor om viktiga målbilder för ett hållbart och attraktivt Norrbotten 2040 och hur resan till dessa målbilder ser ut. Svaren är sorterade enligt fyra strategiska områden som utgår från Nationell strategi för hållbar regional utveckling i hela landet 2021-2030, enligt rubrikerna nedan.



GODA MÖJLIGHETER TILL KULTUR, BOENDE, ARBETE OCH VÄLFÄRD

Målbilder 2040

Norrbotten erbjuder nu goda möjligheter för kultur, boende, arbete och välfärd, tack vare en välfungerande kollektivtrafik och tillgänglig vård som bidrar till tryggheten i samhället. Jokkmokk har utvecklats till ett kulturellt centrum där lokala konstnärer och kreativa företag blomstrar, samtidigt som naturen bevaras för framtiden.

Resan dit

För att stärka Jokkmokk och hela Norrbotten har målmedvetna satsningar gjorts på kultur, boende, arbete och välfärd. Regionen inspirerar till samverkan mellan länets kommuner och lyfter fram Norrbotten. Kulturevenemang, exempelvis scoutmöten som främjar samisk kultur, tillsammans med satsningar på infrastruktur och vård, skapar ett inkluderande och attraktivt samhälle. Naturen skyddas från storskalig exploatering, och bostadslösningar utvecklas för att förbättra invånarnas livskvalitet.



VÄL FUNGERANDE KOMPETENSFÖRSÖRJNING OCH KOMPETENSUTVECKLING

Målbilder 2040

De offentliga yrkena inom vård, skola och omsorg har stärkts och blivit mer attraktiva karriärval. Genom konkurrenskraftiga arbetsvillkor har det blivit enklare att rekrytera och behålla kompetent personal. Tillgången till resurser och en rättvis arbetsmarknad lockar fler till dessa samhällsviktiga yrken, oavsett var i länet de bor.

Resan dit

Statusen för vård- och utbildningsyrken har höjts vilket långsiktigt har säkrat kompetensförsörjningen i hela länet. Genom att tidigt visa upp yrken inom skola, vård och omsorg och att kommunicera de positiva aspekterna, har fler unga lockats till dessa samhällsberande roller. Arbetsmiljön och villkoren inom dessa yrken har stärkts för att göra dem attraktiva för alla, oavsett var i länet man bor. Stipendier och andra ekonomiska incitament, särskilt inom vården, har skapat ytterligare motivation för att välja dessa yrkesvägar. Insatserna anpassas till länets olika ekonomiska förutsättningar så att samtliga kommuner gynnas av en stabil arbetsmarknad.



GOD TILLGÄNGLIGHET GENOM DIGITAL KOMMUNIKTION OCH TRANSPORTSYSTEM

Målbilder 2040

Den förbättrade infrastrukturen, som året-runt-trafik på Inlandsbanan och dubbelspår på Malmbanan, bidrar till bättre sammanlänkning i länet.

Resan dit

Inspel saknas.



INNOVATION OCH FÖRNYELSE SAMT ENTREPRENÖRSKAP OCH FÖRETAGANDE

Målbilder 2040

I Jokkmokk sker en hållbar och mångfacetterad utveckling där natur, kultur och ekonomi samverkar. Den unika miljön och kulturvärdena, som UNESCO-skyddade Jokkmokks marknad och Laponia, värnas med omsorg. Ekoturismen växer och hållbara metoder främjas, bland annat genom energieffektivisering och stöd från EU:s klimatfonder. Näringslivet stärks också genom att unga och kvinnor uppmuntras att starta företag, vilket skapar utrymme för innovation och lyfter regionens kreativa potential.

Resan dit

Projekt har genomförts som kombinerar kultur, entreprenörskap och infrastruktur. Utbildningsinsatser och inspiration från andra framgångsrika exempel har bidragit till förändrade attityder och har stimulerat lokalt entreprenörskap. Kultursektorn har haft en central roll i att skapa engagemang och dela berättelser som främjar innovation. Samverkan med regionala aktörer har bidragit till att säkra kompetensförsörjningen och ge rådgivning. En viktig del för att uppnå resultat har varit tydliga mål och fördelning av ansvar.

"Öppet samtalsklimat, öppenhet för olikheter och nya människor. Kasta Jantelagen åt skogen.

"Gemensamma mål, konkreta siffror, vågade anställa, eget ansvar, våga misslyckas och lära av misslyckandet blir ett steg närmare målet, stötta varandra, ställa krav på varandra, våga vara konkreta, handling istället för massor av möten, nyckeltal och mätbara mål."

Göra det attraktivt att söka sig till dessa yrken redan från ung ålder. Redan i låg och mellanstadiet får från nyheter, lärare och föräldrar en bild av vårdkriser och lärarbrist, dessa yrken får man negativa associationer till väldigt tidigt. Man behöver jobba för bättre arbetsmiljö, arbetsvillkor och löner och sedan förmedla detta, även till yngre barn. Företag som LKAB gör redan detta så tidigt som i förskolan."

"Samverkan med lokala parter som Lapplands Kommunalförbund inom kompetensförsörjning och energirådgivning."

Frågor eller funderingar?

Har du frågor eller funderingar hör av dig till
Tove Cullhed, processledare
tove.cullhed@norrbottnen.se