

Prioritering ESF 2023:2

1 (5)

Projektnamn	Sökande	Samverkanspartners	Kort beskrivning	Beviljat belopp EU
A1G				
Kompetensutveckling Överkalix	Överkalix kommun		<p>Projektet syftar till att anställda får relevant kompetensutveckling. Det behövs för att rusta dem för de kompetenskrav som den framtida arbetsmarknaden ställer. Problem att hitta rätt kompetens gör att tillväxten bromsas för kommunens företag. Det gäller framför allt de mindre företagen som har störst potential för tillväxt. Situationen innebär en påtaglig sårbarhet för de anställda. Många saknar den uppdaterade kunskap som behövs i framtiden.</p> <p>Därför får projektet medel: Projektet är i linje med den regionala utvecklingsstrategin, inom området Flexibel och väl fungerande kompetensförsörjning.</p>	3 811 272
Antal ansökningar 1			Summa projekt	3 811 272

Projektnamn	Sökande	Samverkanspartners	Kort beskrivning	Beviljat belopp EU
A1F				
Förstudie personals behov	Lapplands kommunalförbund		<p>Förstudien ska ringa in vilken kompetensutveckling som krävs för att få en hållbar kompetensförsörjning på Lapplands gymnasium i Pajala.</p> <p>Syftet är att behålla och ta vara på den kompetens som idag finns på skolan. Syftet är också att öka kompetensen och kunskapen och därmed ge uppmuntra till en mer långsiktig utveckling. På så vis blir det lättare att kunna behålla personal, både med och utan lärarexamen.</p> <p>Därför får projektet medel: Projektet är i linje med den regionala utvecklingsstrategin, inom området Flexibel och väl fungerande kompetensförsörjning.</p>	254 016
Förstudie framtidens kompetensförsörjning	Piteå kommun		Den goda arbetsmarknaden i Övre Norrland, med en låg andel arbetslösa, gör det svårt att rekrytera personal till vård och omsorg.	204 309

Prioritering ESF 2023:2

Projektnamn	Sökande	Samverkanspartners	Kort beskrivning	Beviljat belopp EU
			<p>Färre elever än någonsin väljer idag vård- och omsorgsprogrammet. Piteå kommun behöver rusta sig för att klara bemanningen i framtiden.</p> <p>Syftet med projektet är att undersöka vad målgruppen behöver och kartlägga vad de har för idéer. Projektets mål är att ringa in hur man behöver jobba annorlunda och vilka behov av kompetensförsörjning som finns. Målet är att hitta en eller flera bra metoder.</p> <p>Därför får projektet medel: Projektet är i linje med den regionala utvecklingsstrategin, inom området Flexibel och väl fungerande kompetensförsörjning.</p>	
Antal ansökningar 2			Summa projekt	458 325

Projektnamn	Sökande	Samverkanspartners	Kort beskrivning	Beviljat belopp EU
PODF				
Innovativ rekrytering till norra Sverige	Arbetsförmedlingen		<p>Stora gröna industrisatsningar har hamnat på platser där det finns naturresurser och god tillgång till energi, men för få i arbetsför ålder. Behoven av personal med rätt kompetens är stora i så gott som alla branscher. Den förväntade befolkningstillväxten och den geografiska rörligheten räcker inte till för att möta behoven.</p> <p>I den här förstudien kommer olika sätt att uppmuntra till geografisk rörlighet att analyseras och utforskas närmare. Syftet är att kunna avgöra vilka metoder och arbets sätt som i nästa steg ska testas i ett projekt.</p> <p>Förstudien syftar också till att bygga upp strukturer för samverkan som kan bidra till detta arbete. Dessa strukturer ska också kunna göra det lättare för arbetsgivare att hitta personal till industriomställningen och samhällsomvandlingen.</p>	837 000

Prioritering ESF 2023:2

Projektnamn	Sökande	Samverkanspartners	Kort beskrivning	Beviljat belopp EU
			<p>Därför får projektet medel: Projektet är i linje med den regionala utvecklingsstrategin. Det berör området Flexibel och väl fungerande kompetensförsörjning. Projektet bidrar också till bättre strukturer för smarta samhällen i strategin för smart specialisering.</p>	
Förstudie Move to Luleå	Luleå kommun		<p>Förstudien vill undersöka möjligheten att attrahera inflyttare från tre utvalda länder runt Östersjön. De utvalda är Polen, Lettland och Litauen. Det ska ske genom att skapa kontakter och relationer med regioner och kommuner i dessa länder.</p> <p>Målet med förstudien är att:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Bygga upp kunskap, kontaktytor och samverkan. • Lägga förslag på hur arbetet kan organiseras och få resurser på längre sikt. Målet är att skapa kontinuerlig inflyttning från Östersjöregionen. • Beskriva hur sammansättning och samverkan kan komma att se ut i ett kommande genomförandeprojekt. <p>Därför får projektet medel: Förstudien är i linje med den regionala utvecklingsstrategin och dess område Flexibel och väl fungerande kompetensförsörjning. Den är också förenlig med strategin för smart specialisering, området Smart samhälle.</p>	395 722
Kompetensverkstan	LTU business		<p>Förstudien ska studera och analysera både individers och företags behov av att kunna mötas och matchas med varandra. Det kan ske med hjälp av utbildning och andra insatser.</p> <p>Tanken är att se försöka komma fram till arbetssätt som bidrar till vägledning, mötesplatser och koppling till näringslivet.</p> <p>Målgruppen är de som står långt ifrån arbetsmarknaden. Det kan också vara individer i företag som vill kompetensväxla. Projektet bedrivs tillsammans med kommuner och näringsliv.</p> <p>Därför får projektet medel: Projektet passar in i den regionala utvecklingsstrategin. Det berör området Flexibel och väl fungerande kompetensförsörjning. Projektet passar också in på strategin för smart specialisering och området Smart samhälle.</p>	420 367

Prioritering ESF 2023:2

Projektnamn	Sökande	Samverkanspartners	Kort beskrivning	Beviljat belopp EU
Move up North Region 10	Sorsele kommun		<p>Projektet syftar till att attrahera människor från andra delar av Sverige och andra länder till regionen. Det ska hjälpa dem att flytta och integrera sig i samhället. Målet är att skapa en hållbar tillgång till arbetskraft med rätt kunskap. Det riktar sig både till privata och offentliga arbetsgivare i Region 10. Genom att attrahera nya invånare och bli bättre på att ta emot dem ska projektet uppnå sina mål. Projektet genomförs av tio kommuner i norra Sverige, som alla kämpar med glesbygdens utmaningar.</p> <p>Därför får projektet medel: Projektet passar in i den regionala utvecklingsstrategin. Det berör områdena Hög livskvalitet i attraktiva livsmiljöer och Flexibel och väl fungerande kompetensförsörjning. Projektet passar dessutom in på strategin för smart specialisering och området Smart samhälle.</p>	7 785 000
Samverkan för ASF i södra Norrbotten 2.0	Samordningsförbundet Södra Norrbotten		<p>Arbetsintegrerande sociala företag (ASF) erbjuder en skraddarsydd väg in på arbetsmarknaden för personer som annars, av olika skäl, skulle ha svårt att ta sig dit. Syftet med det här projektet är att stärka samverkan mellan ASF, kommunala förvaltningar, näringsliv och utbildningsaktörer. På så vis kan ASF hjälpa fler att ta steget från arbetslöshet till arbete i regionen.</p> <p>Vårt mål är att skapa långsiktiga kontaktytor mellan ASF, offentlig sektor och företag.</p> <p>Därför får projektet medel: Projektet passar in på den regionala utvecklingsstrategin och dess område Flexibel och väl fungerande kompetensförsörjning.</p>	3 159 485
SÖKA - Samverkan för Ökad Kapacitet och Analysform	Samordningsförbundet Skellefteå		<p>Projektet ska förstärka samordningsförbundens kapacitet till analyser av sina målgrupper. Kapaciteten ska stärkas sett till volym, behov och insatser. Syftet är att öka deltagandet i arbetskraften och därmed stärka tillgången till rätt kompetens.</p> <p>Målet är att tillsammans utveckla förmågan till analys. På så vis skapas förutsättningar för mer välriktade insatser. Det väntas leda till att fler människor i Övre Norrland kan försörja sig själva.</p> <p>Därför får projektet medel: Projektet passar in på den regionala utvecklingsstrategin. Det berör området Flexibel och väl fungerande kompetensförsörjning.</p>	3 409 614

Prioritering ESF 2023:2

Projektnamn	Sökande	Samverkanspartners	Kort beskrivning	Beviljat belopp EU
Kompetensacceleratorn	Piteå Science Park		<p>Projektet ska bidra till kompetensförsörjning i länet. Det ska genom att lägga grunden för en bättre kompetensplanering, inkludering och jämställdhet på arbetsplatserna.</p> <p>Därför får projektet medel: Projektet passar in på den regionala utvecklingsstrategin. Det berör området Flexibel och väl fungerande kompetensförsörjning.</p>	1 421 690
Antal ansökningar 7			Summa projekt	17 428 878
Ansökningar totalt 10			Summa totalt ESF-projekt Norrbotten	21 698 475