

# Näringsliv 6/3 2024

---



Kort sammanfattning av de förslag som deltagarna i RUS-dialogen lämnat till Region Norrbotten den 6:e mars 2024. I just det här mötet deltog företrädare för:



Kommun



Företag



Regional organisation



Civilsamhälle



Myndighet

## MEST PRIORITERADE OMRÅDEN ENLIGT DELTAGARNA

---

### 1) Samverkan för innovation

Samverkan mellan företag, akademi och offentlig sektor för att främja innovation och förnyelse. Ett ekosystem där företag ser varandra som komplement och inte konkurrenter kan leda till mer dynamiska och hållbara innovationer, speciellt inom strategiska området, det arktiska Europa.

### 2) Kompetensförsörjning och attraktiva arbetsgivare

Företag behöver att aktivt arbeta för att vara attraktiva, det är avgörande. Deltagarna understryker behovet av att både locka till sig och behålla talang genom att erbjuda goda villkor, utvecklingsmöjligheter och en inkluderande arbetsplatskultur.

### 3) Digital och fysisk tillgänglighet

Det handlar om att överbrygga geografisk gleshet och skapa förutsättningar för arbete, boende, och livskvalitet, vilket är essentiellt för att attrahera både företag och invånare.

### 4) Hållbar samhällsutveckling

Det behövs sociala innovationer och ett bredare engagemang från företagens sida i samhällsfrågor. Det inkluderar ansvarstagande för att skapa attraktiva och inkluderande livsmiljöer samt att säkerställa att utvecklingen gynnar både befintliga och nya invånare och företag.

## God tillgänglighet genom digital kommunikation och transportsystem

### **Möjligheter:**

Digitalisering som en möjlighet att övervinna geografiska hinder och förbättra tillgängligheten.

Utveckla innovativa logistik- och transportlösningar som kan stärka regionens attraktivitet och tillgänglighet.

### **Utmaningar:**

Gleshet i regionen som påverkar både transport och tillgänglighet.

Behovet av att modernisera och utveckla infrastrukturen för digital kommunikation och transport för att stödja stora industriella etableringar.

## Goda möjligheter till kultur, boende, arbete och välfärd

### **Möjligheter:**

Använda kultur och attraktiva livsmiljöer som en drivkraft för att locka och behålla talanger.

Förbättrad inflyttningsservice och inflyttningsslotsar som underlättar integrationen av nya invånare.

### **Utmaningar:**

Att säkerställa att de nya och befintliga invånarnas behov av boende, kultur och välfärdstjänster är tillgodosedda.

Att attraktiva livsmiljöer skapas som är inkluderande och uppmuntrar till långsiktig bosättning.

## Väl fungerande kompetensförsörjning och kompetensutveckling

### **Möjligheter:**

Samarbete mellan akademi och näringsliv för att skapa konkret affärsnytta och öka företagens FoU-utgifter.

Facilitera samverkan inom forskning, innovation och näringsliv för att stärka kompetensförsörjning och utveckling.

### **Utmaningar:**

Att säkerställa att det finns tillräckligt med rätt kompetens för att möta näringslivets behov, speciellt i ljuset av nya stora etableringar.

Att företagen är proaktiva i att vara attraktiva arbetsgivare för att locka och behålla rätt kompetens.

## Innovation och förnyelse samt entreprenörskap och företagande

### **Möjligheter:**

Skapa ekosystem och kluster för samverkan mellan företag inom och utanför regionen som ser varandra mer som komplement än konkurrenter.

Fokus på sociala innovationer och hållbart företagande som kan bidra till samhällsutvecklingen på ett långsiktigt sätt.

### **Utmaningar:**

Att främja ett klimat där innovation och entreprenörskap kan blomstra, speciellt inom de smarta specialiseringsområdena.

Behovet av att inkludera civilsamhället och små och medelstora företag i innovationsprocessen.