

**GÄLLIVARE 12/3****Plats**

Grand Hotel Lappland

**Antal deltagare**

29

**Datum**

12/3 2024

**Representation**

Kommun
  Företag
  Civilsamhälle
  Myndighet
  Regional organisation

Denna sammanfattning har genererats med hjälp av AI med det primära syftet att återspegla de digitala svar som skickades in individuellt vid dialogtillfället i Gällivare, under revideringen av den regionala utvecklingsstrategin med sikte mot 2040.

**Övning LIVSKVALITET**

Nedan sammanfattas deltagarnas svar på frågan **"Hur kan livskvalitet stärkas i vår kommun?"**.

**Kultur- och föreningsliv**

Kultur, fritid och ett aktivt föreningsliv spelar en avgörande roll för ökad livskvalitet. Genom bättre samverkan mellan privata aktörer och civilsamhället kan resurser användas effektivare. Idrottsföreningar, kulturskolan och platser som Dundret fungerar som naturliga mötesplatser. Genom fler fritidsgårdar och aktiviteter för alla åldrar skapas möjligheter som stärker både sociala nätverk och ett inkluderande kulturliv. Det finns behov av stöd till föreningar genom förenklad administration och utbildningar i demokrati. Med en inkluderande inställning där alla invånare får vara med stärks gemenskapen, vilket skapar trygghet och engagemang i kommunen.

**Offentliga mötesplatser**

Det finns ett stort behov av offentliga arenor och mötesplatser där människor kan träffas. Det finns en efterfrågan av coworking-ytor och större lokaler för föreläsningar och konserter. Genom fler mötesplatser för olika aktiviteter skapas bättre förutsättningar för människor att mötas och delta i kulturella och sociala sammanhang, vilket bidrar till ett mer inkluderande samhälle.

**Näringsliv och offentligt stöd**

Näringslivet har en viktig roll i samhällsutvecklingen. Engagerade företag som samarbetar med kommunen och föreningar kan ge nödvändigt stöd till lokala initiativ och skapa jobb, vilket stärker samhällsstrukturen. Genom att utveckla kommunens kompetens och samverkan med näringslivet, föreningar och invånare gynnas hela samhället. En effektiv dialog, även med företag som gruvbolag, bidrar till ett inkluderande samhälle byggt på gemensamma insatser.

## Utbildningsmöjligheter och kunskapscentra

Utbildning är avgörande för fler karriärmöjligheter. Vuxenutbildning och gymnasieval ger både unga och vuxna möjlighet att höja eller bredda sin kompetens. Genom satsningar på utbildningar, exempelvis genom Lapplands lärcentra, får fler individer möjlighet att växa, vilket ger bättre förutsättningar för framtidens arbetsmarknad.

## Övning FRAMÅTBlick

Här sammanfattas deltagarnas svar på frågor om viktiga målbilder för ett hållbart och attraktivt Norrbotten 2040 och hur resan till dessa målbilder ser ut. Svaren är sorterade enligt fyra strategiska områden som utgår från Nationell strategi för hållbar regional utveckling i hela landet 2021-2030, enligt rubrikerna nedan.



### GODA MÖJLIGHETER TILL KULTUR, BOENDE, ARBETE OCH VÄLFÄRD

#### Målbilder 2040

Kommunen erbjuder en trygg, livfull och inkluderande miljö med varierade boendeanternativ, stabil arbetsmarknad och tillgång till utbildning för alla. Kultur och historia är viktiga delar av samhällets identitet, och god välfärd med fokus på hälsa och jämställdhet ökar invånarnas livskvalitet. Ungdomar och kvinnor känner sig lika delaktiga som resten av befolkningen, och en modern skola med starkt ledarskap skapar möjligheter för alla att växa och trivas.

#### Resan dit

Det har skapats ett mer inkluderande och hållbart samhälle genom insatser som främjar jämställdhet, uppmuntrar kreativitet och förbättrar välfärden. Jämställdhetsarbete har stöttats från tidig ålder, och industripersonal har fått möjlighet att utforska kreativa yrken, vilket har lett till nya karriärvägar och arbetssätt. Restvärme från industrin används nu effektivt vilket främjar hållbar utveckling. Hälsosfrämjande insatser riktade till barn och unga har byggt positiva normer och beteenden som lägger grunden för långsiktigt välmående. Strategier för ungdomars delaktighet har skapats, och lokala lösningar som generationsboenden har stärkt samhörigheten. Kommunen har ytterligare bidragit till social hållbarhet genom att stödja kultur- och föreningsstrukturer samt främjat fler kulturella institutioner på regional nivå.



### VÄL FUNGERANDE KOMPETENSFÖRSÖRJNING OCH KOMPETENSUTVECKLING

#### Målbilder 2040

Norrbotten har en stark och hållbar kompetensförsörjning som stöttar både arbetsmarknad och samhällsservice. Livslångt lärande och flexibla utbildningsalternativ gör det möjligt för både unga och äldre att utveckla relevant kompetens för arbetslivet. Satsningar på vård, skola och omsorg, tillsammans med förbättrad infrastruktur och bostadsförsörjning, har skapat samhällen som både behåller och attraherar talang.

#### Resan dit

Kompetensförsörjningen har stärkts genom lokala lärcentra och fler utlokaliserade campuslösningar, gör det möjligt för studenter att bo och studera lokalt. Tillgång till utbildning och vård har stärkt tryggheten och områdets attraktionskraft. Långsiktiga samarbeten med universitet för praktik och boendelösningar samt stöd till praktikanter med gratis boende och resor har hjälpt till att locka unga och säkra kompetensförsörjningen. Detta har skapat hållbara karriärvägar och en stabil framtid för kommunen.



## GOD TILLGÄNGLIGHET GENOM DIGITAL KOMMUNIKTION OCH TRANSPORTSYSTEM

### Målbilder 2040

Norrbottnen har blivit en hållbar och sammanlänkad region med god tillgång till bostäder och digital infrastruktur. Bostadsbristen har minskat och länets attraktionskraft har ökat genom satsningar på fler bostäder och förbättrad digital kommunikation. Fiberutbyggnad har gett hushåll och företag snabb och stabil uppkoppling, vilket stärker arbetsmarknaden och förenklar vardagen. Den hållbara samhällsomställningen har varit framgångsrik genom minskat bilberoende, hållbara livsmedelssystem och ansvarsfull förvaltning av naturresurser, vilket bidrar till en grönare och mer jämlik framtid för alla kommuner i länet.

### Resan dit

Tillgängligheten i länet har förbättrats genom samordnade insatser för digital kommunikation och transportsystem. Samarbetet mellan olika initiativ har stärkts, vilket ökar tillgängligheten och är centralt för hållbar utveckling. Digitala arbetshubbar och samåkningslösningar har skapats, vilket ger flexibla och hållbara arbetsmöjligheter och transporter. Beteendeförändringar har uppmuntrats för att främja hållbara resvanor. Kollektivtrafiken har anpassats till glesbygdens behov, vilket stärker inkluderingen och gör länet mer tillgänglig för alla.



## INNOVATION OCH FÖRNYELSE SAMT ENTREPRENÖRSKAP OCH FÖRETAGANDE

### Målbilder 2040

Norrbottnen är en ledande region för hållbar utveckling och innovation. En väl utbyggd infrastruktur med bostäder och samhällsfunktioner har skapat grunden för ett dynamiskt näringsliv och starkt entreprenörskap. Mångfald och inkludering har främjats, och stöd för socialt företagande har gjort näringslivet mer mångfacetterat och motståndskraftigt. Kompetensutveckling, inklusive en ny universitetsfilial i Gällivare, har stärkt den lokala arbetskraften och främjat innovation. Arktiska innovationsmiljöer i inlandet bidrar med lösningar anpassade till länets specifika behov, och en stark innovationskultur gör Norrbotten attraktivt för både nationella och internationella aktörer.

### Resan dit

Hållbar utveckling och ekonomisk tillväxt i länet har främjats genom insatser som driver innovation och förbättrar förutsättningarna för entreprenörskap. En plattform för nya idéer har skapats och ekonomin har stärkts, vilket säkrar en stark framtid för regionen. Socialt företagande har stöttats och statusen för välfärdsyrken och kvinnodominerade branscher har höjts, vilket bidrar till både social och ekonomisk hållbarhet. En universitetsfilial har etablerats i Gällivare, vilket har stärkt tillgången till utbildning och lokal innovation. Ambassadörer och sociala företag har inspirerat fler att delta i social innovation och cirkulära lösningar

**"Använd inte begreppet Grön omställning som det används idag. Vill ni att RUSen ska vara inkluderande och accepterad av alla så går det inte att idag prata om att det pågår en grön omställning. Målkonflikterna är för stora."**

**"Satsa på att främja hälsa hos barn/unga. Arbeta med att stärka gynnsamma normer, attityder och beteenden. Ta fram en strategi för ungdom 2040, tydlig satsning, förändra attityder hos både vuxna och ungdomar för samhällsengagemang, ha som mål att alla ungdomar går ut med fullständiga betyg. Skapa tydliga arenor där ungdomar representerar utifrån deras behov. Engagera skolor"**

**"Cirkulära nya innovationer i företag, samhälle, socialt mm"**

**"Campus- tanke kopplat till orten, ej knutet till ett lärosäte, utan kopplat till orten och de studenter som läser mot olika universitet. Utveckla lärcentra"**

## Frågor eller funderingar?

Har du frågor eller funderingar hör av dig till  
Tove Cullhed, processledare  
tove.cullhed@norrbottnen.se